

一之瀬脳神経外科病院 看護部

— 教育理念 —

病院・看護部の理念を理解し、
専門性の高い臨床実践と質の高い看護介入ができる看護師の育成をする

— 教育方針 —

- 1, 主体性をもって取り組み、自立した看護師の育成
- 2, 看護介入を通じた、倫理的感受性の育成
- 3, 根拠に基づいた判断と行動ができる看護師の育成
- 4, 常に学び続ける姿勢・自ら考える姿勢を持った看護師の育成

教育体制

当院では、キャリア開発プログラムを活用し、知識・技術・態度の向上と育成を行います。
キャリア開発プログラムとは、看護師個々で目標を掲げながら、各自の能力やライフバランスに
応じて臨床実践能力の向上に自ら取り組むことです。

1. キャリア教育開発プログラムに基づいた院内教育体系

質の高い看護へ発展させるための教育体制

レベルⅢ（10年目以上）

看護管理者としての役割

判断予測と行動・フィードバック
管理上の問題発見や解決力
専門分野における研究発表

レベルⅡ（5年目以上）

指導的立場・看護実践モデル

チームメンバーと実践可能な計画立案
熟練した看護技術・緊急時対応力
医療チームとの連携・業務改善・管理

レベルⅠ（3・4年目）

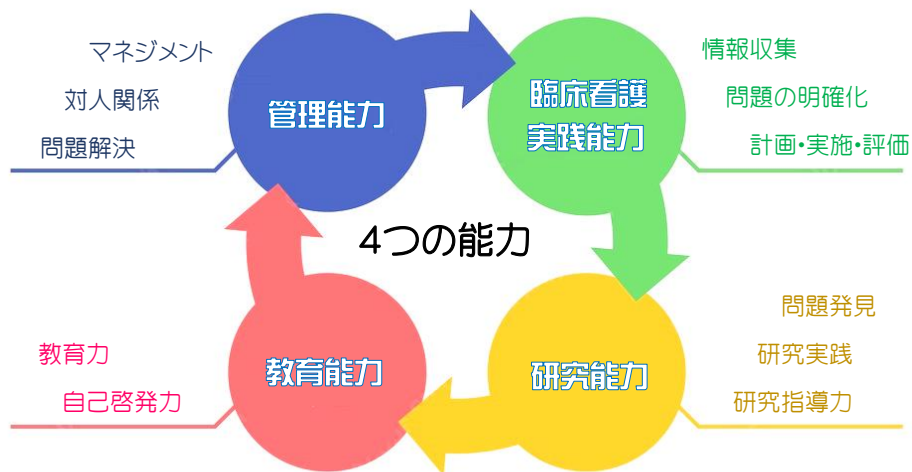
自己判断力とリーダーシップ

意図的な情報収集
個別的計画・実践と評価修正
リーダー補佐とプリセプター

レベルⅠ（1年目）

指導のもと、安全な看護提供

指導的助言を受けながら臨床実践が出来る
メンバーとして責任ある行動
必要な知識の習得と自己学習



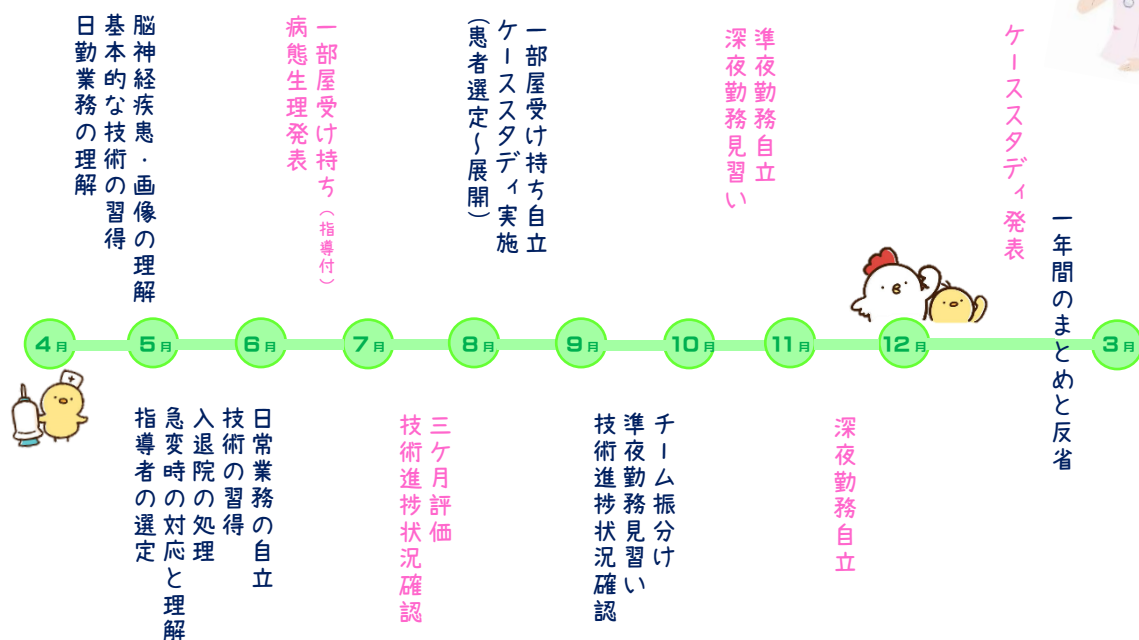
2. 院内教育方法

集合研修（OFF-JT）と職場内教育（OJT）、個別指導の実施

3. 看護学生受け入れ

看護管理者および各病棟看護課長、隣地実習指導担当者は、担当教員と連携し学生が実習目的を達成できるよう支援します。

新人教育カレンダー



目標

看護チームにおける自分の立場を理解し、チームの一員として活動できる基本的な看護技術を理解し、正確かつ安全に実施できる自己の目標・課題を身につける。